



INFOFICHE PERSONEEL

KANDIDAATSTELLING VOOR TIJDELIJKE AANSTELLING VAN DOORLOPENDE DUUR gewoon en buitengewoon basisonderwijs

1) Wat is TADD?

TADD betekent 'tijdelijke aanstelling van doorlopende duur'. Het is een voorrangrecht. Je krijgt voorrang in een wervingsambt omdat je aan bepaalde voorwaarden voldoet.

Ambten in het gewoon basisonderwijs zijn: onderwijzer, kleuteronderwijzer, leermeester lichamelijke opvoeding, leermeester godsdienst, administratief medewerker, ICT-coördinator, zorgcoördinator, kinderverzorger.

Ambten in het buitengewoon basisonderwijs zijn: onderwijzer ASV, kleuteronderwijzer ASV, leermeester ASV-lichamelijke opvoeding, leermeester ASV-braille, leermeester godsdienst, administratief medewerker, ICT-coördinator, zorgcoördinator, ergotherapeut, kinderverzorger, kinesitherapeut, logopedist, verpleger, maatschappelijk werker, psycholoog, orthopedagoog, arts.

Het recht op TADD houdt in dat je bij voorrang een tijdelijke aanstelling kan krijgen ten opzichte van andere tijdelijke personeelsleden die niet aan deze voorwaarden voldoen.

TADD is ook één van de voorwaarden voor een vaste benoeming in het onderwijs.

2) Voorwaarden

Om je recht op TADD te laten gelden, moet je uiterlijk op 30 juni:

- 290 dagen dienstanciënniteit hebben, waarvan minstens 200 dagen effectieve prestaties
- voor deze prestaties een positieve beoordeling gekregen van je eerste evaluator.

Je hebt ook uiterlijk op 1 september een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt waarvoor je kandideert.

Je kandideert geldig voor 15 juni.

3) Hoe je dienstanciënniteit berekenen?

Bij de berekening van de dienstanciënniteit zijn zowel het ambt waarin je gepresteerd hebt als je bekwaamheidsbewijs van belang.

De dienstanciënniteit geldt steeds per ambt. Om het recht op TADD te verwerven voor een bepaald ambt moet de dienstanciënniteit verworven zijn in dit specifieke ambt.

De diensten die werden gepresteerd in verschillende ambten kunnen in principe dus nooit worden samengeteld.

De dienstanciënniteit omvat alle kalenderdagen met inbegrip van zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen, schoolvakanties en verloven die gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit, die binnen de periode van je aanstelling vallen.

Je moet 200 dagen effectief gepresteerd hebben. Deze berekening verloopt op dezelfde wijze als de berekening van de 290 dagen dienstanciënniteit, met dit verschil dat hier enkel de periodes in aanmerking worden genomen waarin je effectieve prestaties hebt verricht.

Onder effectieve prestaties wordt verstaan: alle kalenderdagen met inbegrip van zaterdagen, zondagen, wettelijke verlofdagen en schoolvakanties die binnen de periode van aanstelling vallen. Ziekteverlof, omstandigheidsverlof, enz. komen bijgevolg niet in aanmerking voor de berekening van de effectieve prestaties.

De dienstanciënniteit wordt vastgesteld op 30 juni voorafgaand aan het schooljaar waarin je jouw recht laat gelden. Dit betekent dat om op 1 september het recht op een TADD te kunnen invoeren, je de vereiste 290 en 200 dagen ten laatste moet verworven hebben op 30 juni van het voorgaande schooljaar.

4) De beoordeling

Jouw evaluator kan drie vormen van beoordeling hanteren: een positieve beoordeling, een beoordeling met werkpunten of een negatieve beoordeling.

Als jouw evaluator oordeelt dat je voldoet, geeft je evaluator aan jou bij het bereiken van de vereiste dienstanciënniteit voor het recht op TADD - en uiterlijk op 30 juni van dat schooljaar - een positieve beoordeling.

Jouw evaluator kan ook oordelen dat je nog niet klaar bent om het recht op TADD te verwerven, omdat je nog werkpunten hebt waarvoor je je moet inzetten en waarvoor bijkomende begeleiding nodig is. Dan krijg je een beoordeling met werkpunten.

De derde vorm van beoordeling die jouw evaluator kan toekennen, is een negatieve beoordeling. Jouw evaluator is dan van mening dat je niet voldoet voor een nieuwe aanstelling en ook niet in aanmerking komt om het recht op TADD te verwerven.

5) Hoe aanvragen?

Je dient je aanvraag aangetekend voor 15 juni in bij je schoolbestuur, niet bij de scholengemeenschap.

Je gebruikt hiervoor het correcte document: aanvraag TADD 2024-2025. .